



**Изменения (дополнения) № 10 от 10.08.2022
в Коллективный договор
ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка» на 2020-2023 годы
(регистрационный номер 132011 от 28.07.2020)**

Внести в Коллективный договор ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка» на 2020-2023 годы от 28.07.2020 (ред. от 04.12.2020, 19.02.2021, 08.04.2021, 07.09.2021, 01.10.2021, 20.12.2021, 21.03.2022, 05.05.2022, 25.05.2022) следующие изменения (дополнения):

1. В пункте 1.7 раздела I «Общие положения» приложение № 2 к Коллективному договору цифры «6801» заменить цифрами «7107».

2. В разделе II «Основные условия оплаты труда работников учреждения»:

2.1. В таблице 5 пункта 2.9 строки 1.1, 1.9 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

1.1	Работа в дошкольной образовательной организации: - специалистов (кроме педагогических работников); - служащих	0,37 0,32
1.9	Работа педагогического работника в учреждении	0,15

2.2. Таблицу 9 пункта 2.14 изложить в новой редакции следующего содержания: .».

«Таблица 9
Размер коэффициента уровня управления в учреждении

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
1	2
Уровень 1	1,085
Уровень 2	0,883
Уровень 3	0,375

2.3. Таблицу 10 пункта 2.14 изложить в новой редакции следующего содержания: .».

«Таблица 10
Тарифная сетка по оплате труда рабочих учреждения

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,462	1,468	1,474	1,483	1,489	1,498	1,504	1,513	1,523	1,529

.».

2.4. Приложения № 7-9 к Положению об установлении системы оплаты труд работников ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка» изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящим (изменениям) дополнениям.

3. Настоящие изменения (дополнения) к Коллективному договору ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка» на 2020-2023 годы вступают в силу с даты подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.06.2022.

4. Пункт 2.4 вступает в силу с 01.09.2022.

Заместитель председателя
первичной Профсоюзной организации
ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка»

Л.Н. Руденко
« 10 » августа 2022 г.

Заведующий
ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка»

Н.В. Сеницына
« 10 » августа 2022 г.



Перечень критериев и показателей за качество выполняемой работы

Таблица 7. Педагогические работники (воспитатели, музыкальные руководители, инструктор по физической культуре, инструктор по плаванию)

Критерии/Показатели	Период оценки	Максимальное количество процентов								
1. Интенсивность и высокие результаты работы с детьми		23%								
<p>1.1. Проведение мероприятий на высоком уровне (клубный час, акции, КВН, концерты, театральные постановки и мероприятия и в рамках реализации групповых проектов) – 1-6% за мероприятие с учетом шкалы оценки:</p> <p>1) вовлечение воспитанников с учётом интересов каждого ребёнка -1%</p> <p>2) качество проведения (оригинальность, новизна, взаимодействие) – 2%</p> <p>3) наглядность (атрибуты, элементы костюмы) – 1%</p> <p>4) роли педагога (ведущий, артист, сценарист)–1%</p> <p>5) привлечение родителей – 1%</p> <p><i>Индикатор оценки: фотоотчёты, размещение на официальном сайте или в группе МиРосинки, сценарий/конспект/ конструктор мероприятия</i></p>	ежемесячно	6%								
<p>1.2. Результативность и зафиксированное участие детей (команды) в конкурсах, фестивалях, мероприятиях и т.д. различного уровня (вне зависимости от количества детей):</p> <p><u>- очное участие -7%</u> из них: участие – 2%; победители (призёры) – 5%</p> <p><u>- заочное участие – 3%</u> из них: участие -1%; победители (призёры) – 2%;</p> <p><i>Индикатор оценки: портфолио достижений (грамоты, дипломы)</i></p>	ежемесячно	10 %								
<p>1.3. Превышение плановых показателей посещаемости</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center;"><u>для возрастной категории (1-3)</u></td> <td style="text-align: center;"><u>для возрастной категории (3-8)</u></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">до 40% – 3%</td> <td style="text-align: center;">до 50% – 3%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">от 40-60 – 5%</td> <td style="text-align: center;">от 50-70% – 5%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">от 60% и выше – 7%</td> <td style="text-align: center;">от 70% и выше – 7%</td> </tr> </table> <p><i>Индикатор оценки: табель посещаемости</i></p>	<u>для возрастной категории (1-3)</u>	<u>для возрастной категории (3-8)</u>	до 40% – 3%	до 50% – 3%	от 40-60 – 5%	от 50-70% – 5%	от 60% и выше – 7%	от 70% и выше – 7%	ежемесячно	7%
<u>для возрастной категории (1-3)</u>	<u>для возрастной категории (3-8)</u>									
до 40% – 3%	до 50% – 3%									
от 40-60 – 5%	от 50-70% – 5%									
от 60% и выше – 7%	от 70% и выше – 7%									
2. Работа в инновационном режиме		21%								
<p>2.1. Участие в реализации проектов, имеющих достижения (город, округ, РФ) – от 1до 5% за мероприятие с учётом шкалы оценки:</p> <p>1) вовлечение воспитанников с учётом интересов каждого ребёнка -1%</p> <p>2) качество проведения (оригинальность, новизна, взаимодействие) – 1%</p> <p>3) наглядность (атрибуты, элементы костюмы) – 1%</p> <p>4) роли педагога (ведущий, артист, сценарист) – 1%</p> <p>5) привлечение родителей (социальных партнеров) – 1%</p> <p><i>Индикатор оценки: План мероприятия по реализации проекта,</i></p>	ежемесячно	10%								

<u>Фотоотчет, размещение на официальном сайте или в группе МиРосинки)</u> <u>Сценарий/Конспект/Конструкт мероприятия</u>		
2.2. Включение педагога в инновационную методическую работу и зафиксированное участие в педагогических советах, конференций, ГПС и др. на уровне ДООУ на уровне города мастер-класс - 3% - 5% открытое мероприятие - 3% - 5% обобщение опыта - 3% - 5% сообщение/выступление - 2% - 3%	ежемесячно	8%
<u>Индикатор оценки: приказы, материалы мероприятий, выступлений</u> 2.3.Проведение на высоком уровне мероприятий с родителями с использованием <u>современных и нетрадиционных форм и методов работы</u> : 1) проведение родительских собраний, мастер-классов, семинаров-практикумов, дней открытых дверей -3% <u>Индикатор оценки: краткое описание мероприятия, фотоотчет книга отзывов</u>	ежемесячно	3%
3. Повышение профессионализма и открытости учреждения		56%
3.1. Участие и результативность педагога: <u>в профессиональных конкурсах - 10%:</u> - <u>очно</u> : участие -5%; призовое место - 10% (устанавливается на 1 год) - <u>заочно</u> : участие -3%; призовое место - 5 % (устанавливается на 1 год) - <u>в тематических интернет-конкурсах</u> : призовое место - 1 % - в иных конкурсах социально-общественной направленности муниципального и окружного уровня- 2% (устанавливается на 6 месяцев) <u>Индикатор оценки: портфолио достижений (грамоты, дипломы)</u>	ежемесячно	12%
<u>3.2. Общественная и профессиональная активность педагога:</u> - участие в городских акциях, спортивных мероприятиях, а также в мероприятиях, проводимых учреждениями и организациями города – 2%; - участие в составе команды при подготовке учреждения к значимым событиям, конкурсам, мероприятиям на уровне города, округа – 3%; - получение значка ВФСОК ГТО (один раз по факту получения) – 5%; <u>Индикатор оценки: приказ, протоколы, заявка участника, портфолио достижений (грамоты, дипломы)</u>	ежемесячно	10 %
3.3. Наставничество начинающих педагогов (по факту проведения мероприятий), сопровождение аттестуемых педагогов <u>Индикатор оценки: приказ, план работы</u>	ежемесячно	3%

<p>3.4. Высокое качество реализации проектов в рамках социального партнерства с образовательными организациями (школы, детские сады, учреждения дополнительного образования), учреждениями культуры и спорта, учреждениями и организациями г. Лангепаса (ГИБДД, МЧС), общественными объединениями и организациями</p> <p><i>Индикатор оценки: наличие приказа о сотрудничестве, планов работы, разработанных и утвержденных программ, проектов, совместных планов, проведение совместных мероприятий (по факту проведения мероприятий)</i></p>	ежемесячно	3%
<p>3.5. Публикация авторского мероприятия в средствах массовой информации, размещение информации в социальных сетях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - статья в газете (не более трех авторов) - 2 %; - публикация в сетевом издании (сборник, журнал, газета) - 2%; - предоставление информации об образовательных событиях для размещения на официальном сайте или в социальных сетях учреждения - 2%; - наличие обновленной информации о событиях (администратор группы в социальных сетях) - 4% <p><i>Индикатор оценки: материалы газеты, печатные издания, ссылки на страницы в социальных сетях, приказ.</i></p>	ежемесячно	6%
<p>3.6. Исполнительская дисциплина, отсутствие обоснованных жалоб участников образовательных отношений, отсутствие случаев травматизма –7%</p> <p>наличие нарушений исполнительской дисциплины, жалоб, травматизма – минус 10%</p> <p><i>Индикатор оценки: тетрадь замечаний</i></p>	ежемесячно	7%
<p>3.7. Взаимозаменяемость и взаимодействие педагогов в различных режимных моментах и режимах работы, соблюдение профессиональной этики за отчетный период</p> <p><i>Индикатор оценки: по данным АУП, руководителей структурных подразделений</i></p>	ежемесячно	2%
<p>3.8. Высокий уровень (своевременность и качество подготовки рабочей программы, диагностической, аналитической, отчетной и другой отчетной информации за отчетный месяц)</p> <p><i>Индикатор оценки: тетрадь замечаний</i></p>	ежемесячно ежеквартально на начало учебного года	2%
<p>3.9. Высокое качество организации дополнительного образования детей в учреждении за отчетный период</p> <p><i>Индикатор оценки: итоговое мероприятие, наличие конспекта/конструкта мероприятия (по факту проведения)</i></p>	ежемесячно	4%
<p>3.10. Активное участие в разработке Программы развития учреждения, образовательных программ, проектов и подготовке материалов на конкурсы различных уровней за отчетный период</p> <p><i>Индикатор оценки: приказ</i></p>	ежемесячно	2%
<p>3.11. Ведение протоколов заседаний (Общее собрание трудового коллектива, Совет педагогов, комиссии, ППк и др.)</p> <p><i>Индикатор оценки: протокол</i></p>	ежемесячно	2%
<p>3.12. Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения, за отчетный период.</p>	ежемесячно	3%
<p>Всего:</p>		100%

Перечень критериев и показателей за качество выполняемой работы

Таблица 8. Педагогические работники (старший воспитатель)

Критерии/Показатели	Период оценки	Максимальное количество процентов															
1.Повышение качества результатов деятельности		25%															
1.1.Наличие педагогических работников, ставших победителями или призерами и (или) подготовивших победителей и призеров в рамках участия в конкурсах: федеральный и региональный уровень – 1%, но не более 3 муниципальный уровень – 0,5%, но не более 7	Определяется раз в полугодие в январе и июле	10															
1.2. Наличие среди воспитанников победителей и призеров конкурсов, соревнований, смотров, выставок и пр.: федеральный уровень – 3% региональный, окружной и муниципальный уровень – 2%	ежемесячно	10 %															
1.3. Оказание дополнительных платных услуг (фактически действующих): 5 и более видов услуг – 5 % от 1 до 4 видов услуг – 3 %	ежемесячно	5															
2.Работа в инновационном режиме		21%															
2.1. Участие в реализации проектов, <u>имеющих достижения</u> (город, округ, РФ) – 1-5% за мероприятие с учётом шкалы оценки: 1) вовлечение воспитанников с учётом интересов каждого ребёнка -1% 2) качество проведения (оригинальность, новизна, взаимодействие) – 1% 3) наглядность (атрибуты, элементы костюмы) – 1% 4) роли педагога (ведущий, артист, сценарист) – 1% 5) привлечение родителей (социальных партнеров) – 1%	ежемесячно	10%															
2.2. Включение педагога в инновационную методическую работу и зафиксированное участие в педагогических советах, конференций, ГПС и др. <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;"><u>на уровне ДОУ</u></td> <td style="text-align: center;"><u>на уровне города</u></td> </tr> <tr> <td>мастер-класс</td> <td style="text-align: center;">- 3%</td> <td style="text-align: center;">- 5%</td> </tr> <tr> <td>открытое мероприятие</td> <td style="text-align: center;">- 3%</td> <td style="text-align: center;">- 5%</td> </tr> <tr> <td>обобщение опыта</td> <td style="text-align: center;">- 3%</td> <td style="text-align: center;">- 5%</td> </tr> <tr> <td>сообщение/выступление</td> <td style="text-align: center;">- 2%</td> <td style="text-align: center;">- 3%</td> </tr> </table>		<u>на уровне ДОУ</u>	<u>на уровне города</u>	мастер-класс	- 3%	- 5%	открытое мероприятие	- 3%	- 5%	обобщение опыта	- 3%	- 5%	сообщение/выступление	- 2%	- 3%	ежемесячно	8%
	<u>на уровне ДОУ</u>	<u>на уровне города</u>															
мастер-класс	- 3%	- 5%															
открытое мероприятие	- 3%	- 5%															
обобщение опыта	- 3%	- 5%															
сообщение/выступление	- 2%	- 3%															
2.3. Проведение <u>на высоком уровне мероприятий с родителями с использованием современных и нетрадиционных форм и методов работы:</u> 1) проведение родительских собраний, мастер-классов, семинаров-практикумов, дней открытых дверей -3%	ежемесячно	3%															
3.Повышение профессионализма и открытости учреждения		54%															

<p>3.1.Участие и результативность педагога: <u>в профессиональных конкурсах - 10%:</u> - очно: участие – 5%; призовое место – 10% (устанавливается на 1 год) - заочно: участие – 3%; призовое место – 5 % (устанавливается на 1 год) - <u>в тематических интернет-конкурсах – призовое место – 1 %</u> - в иных конкурсах социально-общественной направленности муниципального и окружного уровня -2% (устанавливается на 6 месяцев)</p>	<p>Портфолио достижений (грамоты, дипломы)</p>	<p>12%</p>
<p>3.2. <u>Общественная и профессиональная активность педагога:</u> - участие в городских акциях, спортивных мероприятиях, а также в мероприятиях, проводимых учреждениями и организациями города – 2%; - участие в составе команды при подготовке учреждения к значимым событиям, конкурсам, мероприятиям на уровне города, округа – 3%; - получение значка ВФСОК ГТО (один раз по факту получения) – 5%</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>10 %</p>
<p>3.3. Наставничество (по факту нагрузки): начинающих педагогов, сопровождение аттестуемых педагогов</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>3%</p>
<p>3.4. Высокое качество реализации проектов в рамках социального партнерства с образовательными организациями (школы, детские сады, учреждения дополнительного образования), учреждениями культуры и спорта, учреждениями и организациями г. Лангепаса (ГИБДД, МЧС), общественными объединениями и организациями <i>Индикатор оценки: наличие приказа, план работы, разработанных и утвержденных программ, проектов, совместных планов, проведение совместных мероприятий (по факту проведения мероприятий)</i></p>	<p>ежемесячно</p>	<p>3%</p>
<p>3.5. Публикация авторского мероприятия в средствах массовой информации, ведение официального сайта учреждения, размещение информации в социальных сетях: - статья в газете - 2 %; - публикация в сетевом издании (сборник, журнал, газета) - 2%; - наличие обновленной актуальной информации об учреждении (группе), событиях на сайте (ответственное лицо) - 5%.</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>5%</p>
<p>3.6. Исполнительская дисциплина, отсутствие обоснованных жалоб участников образовательных отношений, отсутствие случаев травматизма – 5%; наличие нарушений исполнительской дисциплины, жалоб, травматизма – минус 10%</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>5%</p>
<p>3.7. Высокий уровень (своевременность и качество подготовки диагностической, аналитической, отчетной и другой отчетной информации за отчетный месяц)</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>4%</p>
<p>3.8. Высокое качество ведения документации по оказанию дополнительного образования детей</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>2%</p>

3.9. Активное участие в разработке Программы развития учреждения, образовательных программ, проектов и подготовке материалов на конкурсы различных уровней за отчётный период	ежемесячно	5%
3.10. Ведение протоколов заседаний (Общее собрание трудового коллектива, Совет педагогов, комиссии, ППк и др.)	ежемесячно	2%
3.11. Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения, за отчётный период.	ежемесячно	3%
Всего:		100%

Перечень критериев и показателей за качество выполняемой работы

**Таблица 9. Педагогические работники
(учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог)**

Критерии/Показатели	Период оценки	Максимальное количество процентов
1. Интенсивность и высокие результаты работы с детьми		21%
<p>1.1. Проведение мероприятий на высоком уровне (клубный час, акции, КВН, концерты, театральные постановки и мероприятия и в рамках реализации групповых проектов) – 1-6% за мероприятие с учетом шкалы оценки:</p> <p>1) вовлечение воспитанников с учётом интересов каждого ребёнка -1%</p> <p>2) качество проведения (оригинальность, новизна, взаимодействие) – 2%</p> <p>3) наглядность (атрибуты, элементы костюмы) – 1%</p> <p>4) роли педагога (ведущий, артист, сценарист) – 1%</p> <p>5) привлечение родителей – 1%</p> <p><i>Индикатор оценки: фотоотчёты, размещение на официальном сайте или в группе МиРосинки, сценарий/ конспект/ конструкт мероприятия</i></p>	ежемесячно	6%
<p>1.2. Результативность и зафиксированное участие детей (команды) в конкурсах, фестивалях, мероприятиях и т.д. различного уровня (вне зависимости от количества детей):</p> <p><u>- очно - 10%:</u> из них: участие – 2%; победители (призёры) – 5%</p> <p><u>- заочно – 3%:</u> из них: участие – 1%; победители (призёры) – 2%</p> <p><i>Индикатор оценки: Портфолио достижений (грамоты, дипломы)</i></p>	ежемесячно	10 %
<p>1.3. Дополнительная работа с воспитанниками со статусом ОВЗ или инвалидностью (по заключению ТПМПК) за ребенка – 1 %</p> <p><i>Индикатор оценка: тетради индивидуального сопровождения</i></p>	ежемесячно	5%
2. Работа в инновационном режиме		21%
<p>2.1. Участие в реализации проектов, имеющих достижения (город, округ, РФ) – 1-5% за мероприятие с учётом шкалы оценки:</p> <p>1) вовлечение воспитанников с учётом интересов каждого ребёнка -1%;</p> <p>2) качество проведения (оригинальность, новизна, взаимодействие) – 1% %</p> <p>3) наглядность (атрибуты, элементы костюмы) – 1%;</p> <p>4) роли педагога (ведущий, артист, сценарист) – 1%;</p> <p>5) привлечение родителей (социальных партнеров) – 1%</p> <p><i>Индикатор оценки: план мероприятия по реализации проекта, фотоотчет, размещение на официальном сайте или в группе МиРосинки: сценарий/конспект/конструкт мероприятия</i></p>	ежемесячно	10%

<p>2.2. Включение педагога в инновационную методическую работу и зафиксированное участие в педагогических советах, конференций, ГПС и др. <u>на уровне ДОУ на уровне города</u></p> <p>мастер-класс - 3% - 5% открытое мероприятие - 3% - 5% обобщение опыта - 3% - 5% сообщение/выступление - 2% - 3%</p> <p><i>Индикатор оценки: приказы, материалы мероприятий, выступлений</i></p>	ежемесячно	8%
<p>2.3. Проведение на высоком уровне мероприятий с родителями с использованием <u>современных и нетрадиционных форм и методов работы</u>:</p> <p>1) проведение родительских собраний, мастер-классов, семинаров-практикумов, дней открытых дверей -3%</p> <p><i>Индикатор оценки: краткое описание мероприятия, фотоотчет книга отзывов</i></p>		3%
3. Повышение профессионализма и открытости учреждения		58%
<p>3.1. Участие и результативность педагога: <u>в профессиональных конкурсах - 10%:</u></p> <p>- очно: участие – 5%; призовое место – 10% (устанавливается на 1 год);</p> <p>- заочно: участие – 3%; призовое место – 5 % (устанавливается на 1 год);</p> <p>- <u>в тематических интернет-конкурсах – призовое место – 1 %;</u></p> <p>- в иных конкурсах социально-общественной направленности муниципального и окружного уровня (устанавливается на 6 месяцев) - 2%</p> <p><i>Индикатор оценки: портфолио достижений (грамоты, дипломы)</i></p>	ежемесячно	12%
<p><u>3.2. Общественная и профессиональная активность педагога:</u></p> <p>1) участие в городских акциях, спортивных мероприятиях, а также в мероприятиях, проводимых учреждениями и организациями города – 2%;</p> <p>2) участие в составе команды при подготовке учреждения к значимым событиям, конкурсам, мероприятиям на уровне города, округа – 3%;</p> <p>3) получение значка ВФСОК ГТО (один раз по факту получения) – 5%</p> <p><i>Индикатор оценки: приказ, протоколы, заявка участника, портфолио достижений (грамоты, дипломы)</i></p>	ежемесячно	10 %
<p>3.3. Наставничество (по факту проведения мероприятий) начинающих педагогов, сопровождение аттестуемых педагогов.</p> <p><i>Индикатор оценки: приказ, план работы</i></p>	ежемесячно	3%
<p>3.4. Высокое качество реализации проектов в рамках социального партнерства с образовательными организациями (школы, детские сады, учреждения дополнительного образования), учреждениями культуры и спорта, учреждениями и организациями г. Лангепаса (ГИБДД, МЧС), общественными объединениями и организациями</p> <p><i>Индикатор оценки: наличие приказа, план работы, разработанных и утвержденных программ, проектов, совместных планов, проведение совместных мероприятий (по факту проведения мероприятий)</i></p>	ежемесячно	3%

<p>3.5. Публикация авторского мероприятия в средствах массовой информации, ведение официального сайта учреждения, размещение информации в социальных сетях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - статья в газете (не более двух авторов) – 2 %; - публикация в сетевом издании (сборник, журнал, газета) – 2%; - предоставление информации для размещения на официальном сайте или в социальных сетях учреждения: - об образовательных событиях в учреждении (группе); - консультаций для родителей (законных представителей) – 2%; <p><i>Индикатор оценки: материалы газеты, печатные издания, ссылки на страницы в социальных сетях, приказ.</i></p>	ежемесячно	6%
<p>3.6. Исполнительская дисциплина, отсутствие обоснованных жалоб участников образовательных отношений, отсутствие случаев травматизма – 7%;</p> <p>наличие нарушений исполнительской дисциплины, жалоб, травматизма – минус 10%</p> <p><i>Индикатор оценки: тетрадь замечаний</i></p>	ежемесячно	7%
<p>3.7. Взаимозаменяемость и взаимодействие педагогов в различных режимных моментах и режимах работы, соблюдение профессиональной этики за отчётный период</p> <p><i>Индикатор оценки: по данным АУП, руководителей структурных подразделений)</i></p>	ежемесячно	2%
<p>3.8. Высокий уровень (своевременность и качество подготовки рабочей программы, диагностической, аналитической, отчётной и другой отчётной информации за отчётный месяц)</p> <p><i>Индикатор оценки: тетрадь замечаний</i></p>		2%
<p>3.9. Высокое качество организации дополнительного образования детей в учреждении за отчётный период</p> <p><i>Индикатор оценки: итоговое мероприятие, наличие конспекта/конструкта мероприятия (по факту проведения)</i></p>	ежемесячно	4%
<p>3.10. Активное участие в разработке Программы развития учреждения, образовательных программ, проектов и подготовке материалов на конкурсы различных уровней за отчётный период</p> <p><i>Индикатор оценки: приказ</i></p>	ежемесячно	4%
<p>3.11. Ведение протоколов заседаний (Общее собрание трудового коллектива, Совет педагогов, совещания с работниками, комиссии, ППк и др.)</p> <p><i>Индикатор оценки: протокол</i></p>	ежемесячно	2%
<p>3.12. Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения, за отчётный период.</p>	ежемесячно	3%
Всего:		100%

Всего прошито, пронумеровано и скреплено
печатью:

7 (*2226*)
(листов)

Заведующий ЛГ МАДОУ
«Детский сад №1 «Росинка»
Н.В. Синицына



М.П.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 355657241185316324136411458373773346058785353937

Владелец Сеницына Надежда Васильевна

Действителен с 01.11.2022 по 01.11.2023