



**Изменения (дополнения) № 4 от 07.09.2021 г.
в Коллективный договор
ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка» на 2020-2023 годы
(регистрационный номер 132011 от 28.07.2020 года)**

1. Внести в Коллективный договор ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка» на 2020-2023 годы от 28.07.2020 (ред. от 04.12.2020, 19.02.2021, 08.04.2021) следующие изменения (дополнения):

1.1. В Приложение № 1 к Коллективному договору ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка» «Правила внутреннего трудового распорядка Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1 «Росинка» изменения (дополнения), дополнив раздел 4 «Порядок приема и увольнения работников» пунктами 4.39 – 4.45 следующего содержания:

«4.39. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

4.40. Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

4.41. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

4.42. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.

4.43. Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

4.44. Для работников в возрасте до восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

4.45. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.».

1.2. Приложение № 6 к Коллективному договору «Перечень должностей работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров» (ред. от 08.04.2021) дополнить подп. № 34 следующего содержания

34.	Плотник	25.	1 р/год
-----	---------	-----	---------

2. Настоящие изменения (дополнения) к Коллективному договору вступают в силу с даты подписания и распространяются:

- 2.1. Подпункт 1.1. пункта 1. на правоотношения, возникшие с 01.03.2021 г.;
- 2.2. Подпункт 1.2. на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 г.

Председатель
первичной Профсоюзной организации
ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка»
О.Г. Дылева
« 07 » 09 2021 года

Заведующий
ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка»
Н.В. Сеницына
« 07 » 09 2021 года



**Изменения (дополнения) № 4 от 07.09.2021 г.
в Коллективный договор
ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка» на 2020-2023 годы
(регистрационный номер 132011 от 28.07.2020 года)**

1. Внести в Коллективный договор ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка» на 2020-2023 годы от 28.07.2020 (ред. от 04.12.2020, 19.02.2021, 08.04.2021) следующие изменения (дополнения):

1.1. В Приложение № 1 к Коллективному договору ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка» «Правила внутреннего трудового распорядка Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №1 «Росинка» изменения (дополнения), дополнив раздел 4 «Порядок приема и увольнения работников» пунктами 4.39 – 4.45 следующего содержания:

«4.39. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

4.40. Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

4.41. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

4.42. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.

4.43. Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

4.44. Для работников в возрасте до восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

4.45. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.».

1.2. Приложение № 6 к Коллективному договору «Перечень должностей работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров» (ред. от 08.04.2021) дополнить подп. № 34 следующего содержания

«

34.	Плотник	25.	1 п/год
-----	---------	-----	---------

».

2. Настоящие изменения (дополнения) к Коллективному договору вступают в силу с даты подписания и распространяются:

- 2.1. Подпункт 1.1. пункта 1. на правоотношения, возникшие с 01.03.2021 г.;
- 2.2. Подпункт 1.2. на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 г.

Председатель
первичной Профсоюзной организации
ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка»
_____ О.Г. Дылева
« ____ » _____ 2021 года

Заведующий
ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка»
_____ Н.В. Сеницына
« ____ » _____ 2021 года

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575791

Владелец Синицына Надежда Васильевна

Действителен с 20.10.2021 по 20.10.2022