



**Изменения (дополнения) № 6 от 20.12.2021 г.  
в Коллективный договор  
ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка» на 2020-2023 годы  
(регистрационный номер 132011 от 28.07.2020 года)**

Внести в Коллективный договор ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка» на 2020-2023 годы от 28.07.2020 (ред. от 04.12.2020, 19.02.2021, 08.04.2021, 07.09.2021, 01.10.2021) следующие изменения (дополнения):

1. Дополнить подпункт 7.2.2. раздела 7 «Социальная поддержка и гарантии» абзацем восьмым следующего содержания:

« - Предоставлять работникам проходящим вакцинацию (ревакцинацию) от COVID-19 дополнительный день отдыха день прохождения вакцинации от COVID-19 и в день, следующий за днем вакцинации.».

2. В Приложение № 2 к Коллективному договору ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка» «Положение об установлении системы оплаты труда работников ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка» внести изменения (дополнения) следующего содержания:

2.1. В разделе II «Основные условия оплаты труда работников учреждения»:

2.1.1. Строку 1.1 таблицы 5 пункта 2.9 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

1.1.	Работа в дошкольной образовательной организации: - специалистов (кроме педагогических работников); - служащих	0,35 0,3
------	---	-------------

».

2.2. В разделе III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат»:

2.2.1. В строке 2 таблицы 11 пункта 3.5 после слов «Осуществляется в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации» дополнить словами «с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года №26-П».

2.2.2. Пункт 3.6 изложить в новой редакции следующего содержания:

«3.6. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или тарифной ставке или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

2.3. В разделе V «Порядок и условия оплаты труда заведующего учреждением, его заместителей и главного бухгалтера»:

2.3.1. Пункт 5.12 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается с учетом сложности и объема выполняемой работы.».

2.4. В разделе VI «Другие вопросы и особенности оплаты труда»:

2.4.1. Пункт 6.4 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:  
«Выплата премии осуществляется по согласованию с учредителем не позднее праздничного дня или профессионального праздника.».

2.5. В разделе VII «Порядок формирования фонда оплаты труда организации»:

2.5.1. Пункт 7.1 изложить в новой редакции следующего содержания:

«7.1. Фонд оплаты труда работников формируется из расчёта на 12 месяцев, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета города Лангепаса, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

3. Настоящие изменения (дополнения) к Коллективному договору вступают в силу с даты подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 21.10.2021, за исключением подпункта 2.1.1. пункта 2 настоящих дополнений (изменений), распространяющего свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.

Председатель  
первичной Профсоюзной организации  
ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка»  
Дылева О.Г. Дылева  
« 20 » 12 2021 года

Заведующий  
ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка»  
Синицына Н.В. Синицына  
« 20 » декабря 2021 года



Всего прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью:

2 (два) (листов)

М.П.   
Заведующий ЛП МАДОУ  
«Детский сад №1 «Росинка»  
Н.В. Синицына



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575791

Владелец Синицына Надежда Васильевна

Действителен с 20.10.2021 по 20.10.2022