

**Изменения и дополнения № 18 от 19.04.2024  
в Коллективный договор  
ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка» на 2020-2024 годы  
(регистрационный номер 132011 от 28.07.2020)**

Настоящим дополнительным соглашением Работодатель, в лице заведующего учреждением Сеницыной Надежды Васильевны, с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Дылевой Ольги Георгиевны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка» на 2020-2024 годы от 28.07.2020 (ред. от 04.12.2020, 19.02.2021, 08.04.2021, 07.09.2021, 01.10.2021, 20.12.2021, 21.03.2022, 05.05.2022, 25.05.2022, 10.08.2022, 17.10.2022, 14.11.2022, 10.07.2023, 24.11.2023, 28.12.2023, 05.03.2024) следующие изменения:

1. Пункт 2.6 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждения» признать утратившим силу.

2. В разделе 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат»:

2.1. Строку 6.2 таблицы 7 пункта 3.5 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

6.2.	за руководство методическими объединениями предметной, цикловой, методической комиссией в образовательном учреждении педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	в размере 1100 рублей	применяется за 1 объединение, комиссию
------	---	-----------------------	--

».

2.2. Дополнить таблицу 7 пункта 3.5 строками 6.6 - 6.8 следующего содержания:

«

6.6.	за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
------	--	---	-------------------

6.7.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.8.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки

».

2.3. Пункт 3.6 изложить в новой редакции следующего содержания:

«3.6. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных единовременно в абсолютном размере: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.»

3. В разделе 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

3.1. Пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«—доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам.»

3.2. В абзаце пятом пункта 4.2 слово «повышенного» исключить.

3.3. В абзаце первом пункта 4.3 слово «повышенного» исключить.

3.4. Абзац второй пункта 4.3 изложить в новой редакции следующего содержания:

«Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится **ежемесячно** в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников учреждения.»

3.5. В абзаце втором пункта 4.5 (изменения и дополнения №17) слово «повышенного» исключить.

3.6. Таблицу 10 пункта 4.5 дополнить строкой 5 следующего содержания:

«

5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	

»

3.7. Дополнить пунктом 4.6 следующего содержания:

«4.6. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;

за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.».

4. В разделе 6 «Другие вопросы оплаты труда»:

4.1. Пункт 6.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«– ежемесячная доплата за ученую степень;

– ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;

– персональная доплата к окладу (должностному окладу).».

4.2. Дополнить пунктами 6.6-6.8 следующего содержания:

«6.6. Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

в образовательных учреждениях в размере:

– доктор наук – 2500 рублей;

– кандидат наук – 1600 рублей.

Основание для установления доплаты за ученую степень является приказ руководителя учреждения согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.7. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.8. Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующей выплаты, указанной в строке 5 таблицы 10 настоящего Положения, иных выплат, указанных в пунктах 6.6, 6.7 настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6-6.8 таблицы 7 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».

5. Абзац первый пункта 7.2 раздела 7 «Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения» изложить в новой редакции следующего содержания:



«7.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам) – 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

6. Приложение №1 к Положению об установлении системы оплаты труда ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка» изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящим изменениям и дополнениям.

7. Пункты 11, 12 приложения №2 к Положению об установлении системы оплаты труда ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка» изложить в новой редакции следующего содержания:

«

11.	Выполнение работ по косметическому ремонту помещений детского сада, в том числе к новому учебному году (выполнение ремонтных работ по замене плитки, ремонту внутренних помещений, ремонту наружных частей здания, вырубке деревьев, корчеванию пней, установка малых архитектурных форм, выполнение работ по изготовлению декоративного оформления территории детского сада).
12.	Выполнение работ по благоустройству территории детского сада (очистка участков, теневых навесов, кровли и территории от снега и наледи, создание новогодних зимних построек на территории, подготовка клумб, выращивание цветочной рассады, высадка цветов, покраска и ремонт уличного игрового оборудования, покос травы, установка малых скульптурных композиций)

»

8. Приложение № 2 к Положению об установлении системы оплаты труда ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка» дополнить пунктом 23 следующего содержания:

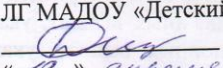
«

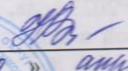
23.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) в администрацию города Лангепаса, надзорно-контрольные органы
-----	---

»

9. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2024.

10. Абзац второй пункта 4.3 распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.

Председатель  
первичной Профсоюзной организации  
ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка»  
 О.Г. Дылева  
« 19 » апреля 2024 г.

Заведующий  
ЛГ МАДОУ «Детский сад №1 «Росинка»  
 Н.В. Синецына  
« 19 » апреля 2024 г.



**Перечень критериев и показателей за качество выполняемой работы**  
**Таблица 1. Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе**

**ФИО работника:**

**Для установления выплаты за качество выполняемой работы за:**

№ п/п	Критерии/показатели	Максимальное количество
<b>1.</b>	<b>Повышение качества результатов деятельности</b>	<b>17 %</b>
1.1.	Наличие среди воспитанников победителей и призеров конкурсов, соревнований, смотров, выставок и пр.: федеральный уровень – 0,5 % (не более 4%) региональный, окружной и муниципальный уровень – 1 % (не более 2)	4%
1.2.	Наличие педагогических работников, подготовивших победителей и призеров в рамках участия в конкурсах: федеральный и региональный уровень – 1%, но не более 2 муниципальный уровень – 1%, но не более 2	2%
1.3.	Высокая результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (при наличии подтверждающих документов по итогам конкурса) за отчетный период ( <i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i> ) Очные конкурсы – муниципальный, региональный уровень победа – 5% участие – 3% Дистанционные конкурсы (онлайн, заочные) - региональный, федеральный уровень победа – 3% участие – 2%	5%
1.4.	Разработка проекта, программы получивших финансовую поддержку, в том числе по соглашениям с общественными организациями	6%
<b>2.</b>	<b>Создание условий для повышения эффективности деятельности учреждения</b>	<b>9%</b>
2.1.	Высокий уровень комплексной безопасности воспитанников: отсутствие случаев детского травматизма во время воспитательно-образовательного процесса, несчастных случаев, безопасное состояние прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный месяц отсутствие нарушений – 2 % наличие нарушений (замечаний) – 0 %	2%
2.2.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию к общему количеству педагогических работников: более 70% – 4% 50% - 69% – 2% 30% - 49% – 1 %	4%
2.3.	Высокое качество работы по осуществлению контроля за состоянием воспитательно-образовательного процесса, организации питания воспитанников, соблюдение СанПиН, режима дня за отчетный период отсутствие замечаний (нарушений) – 2 % наличие нарушений (замечаний) – 0 %	2%
2.4.	Обобщение (представление) опыта работы педагогического коллектива на	1%

№ п/п	Критерии/показатели	Максимальное количество
	федеральном, окружном и муниципальном уровнях	
<b>3.</b>	<b>Высокий уровень управленческой деятельности</b>	<b>6%</b>
3.1.	Высокий уровень разработки и предоставления документации (своевременность и качество) образовательных программ, проектов приказов, положений, планов, аналитических справок по итогам контролей, ответов на письма отчетов по запросам вышестоящих органов и других документов. отсутствие замечаний – 2 % наличие – 0 %	2%
3.2.	Активное участие в разработке Программы развития учреждения за отчетный период	4%
<b>4.</b>	<b>Повышение открытости учреждения</b>	<b>18%</b>
4.1.	Участие учреждения, педагогических работников в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период на основании приказа ( <i>показатель берется по наивысшему проценту и не суммируется</i> ) муниципальный уровень – 2 % региональный уровень – 3 % федеральный уровень – 4 %	4 %
4.2.	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательных отношений, в том числе в департамент образования администрации города Лангепаса: отсутствие – 3 % наличие – 0 %	3 %
4.3.	Наличие положительных материалов о деятельности учреждения на телевидении, в газете, в профессиональных печатных изданиях (личное участие, участие педагогов)	1 %
4.4.	Высокое качество организации работы в рамках социального партнерства по реализации совместных проектов с образовательными организациями, учреждениями культуры и спорта (при наличии подтверждающих документов) за отчетный период: более десяти – 4% не менее пяти – 2% отсутствие – 0 %	4 %
4.5.	Качественное выполнение работ влияющих на развитие учреждения за отчетный период ( <i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i> ) муниципальный, региональный уровень – 2% уровень учреждения – 4 %	4%
4.6.	Формирование позитивного имиджа учреждения: наличие положительных материалов о деятельности учреждения в социальных сетях (не менее 5 публикаций в месяц) – 1% наличие обновленной информации на официальном сайте – 1%;	2%
<b>5.</b>	<b>Итого:</b>	<b>50%</b>

**Перечень критериев и показателей за качество выполняемой работы  
Таблица 2. Главный бухгалтер**

**ФИО работника:**

**Для установления выплаты за качество выполняемой работы за:**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии, показатели, индикаторы</b>	<b>Максимальное количество</b>
1	Своевременная и качественная организация работ по составлению и исполнению планов финансово-хозяйственной деятельности в рамках выделенных средств	2 %
2.	Качественная организация бухгалтерского и налогового учета	
	– соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской (финансовой), налоговой, статистической отчетности	3%
	– соблюдение законности, своевременности и правильности оформления документов, выполняемых работ (услуг), расчетов по заработной плате, иных выплат, правильное начисление и перечисление налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды	3%
	– отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности (отсутствие задолженности по заработной плате, других выплат)	2%
	– соблюдение порядка оформления первичных и бухгалтерских документов, расчетов и платежных обязательств, расходование фонда заработной платы, проведение инвентаризаций нефинансовых активов и обязательств	3%
3.	Эффективная организация работы по осуществлению закупочной деятельности	3%
4.	Проведение экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности учреждения по данным бухгалтерского учета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранения потерь, улучшения финансово - хозяйственной деятельности	2%
5.	Качественная и своевременная подготовка и принятие рабочего плана счетов, форм первичных учетных документов, применяемых для оформления хозяйственных операций, по которым не предусмотрены типовые формы	2%
6.	Качественный и своевременный контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, отсутствие нарушений по соблюдению правил и норм по использованию и сохранности материальных ценностей	2%
7.	Отсутствие перерасхода фонда оплаты труда, обеспечение выплаты минимальной заработной платы, достижение , установленных указами Президента РФ, целевых показателей по численности и средней заработной плате отдельных категорий педагогических работников президента (ежемесячно, оценка показателя за 1 полугодие, 9 месяцев, год, предшествующий отчетному периоду)	6%
8.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по результатам проверок за отчетный период (при отсутствии проверок 0%)	3%
9.	Высокий уровень выполнения трудовой функции, отсутствие замечаний администрации (высокая исполнительская дисциплина), жалоб участников образовательного процесса, соблюдение профессиональной этики, отсутствие конфликтных ситуаций	3%
10.	Достоверность и своевременность внесения информации модуля «Родительская плата» в региональной автоматизированной информационной системе цифровой образовательной платформе «Электронный детский сад»	5%

11.	Организация работы по инвентаризации в отчетный период	1%
12.	Участие в спартакиадах, конкурсах, фестивалях и других мероприятиях различного уровня: муниципальный уровень – 3% региональный уровень – 2%	3%
13.	Обеспечение открытости и достоверной информации об учреждении на официальных сайтах, ресурсах, размещение копий договоров и т.д.	2%
14.	Качественное выполнение работ влияющих на развитие учреждения за отчетный период ( <i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i> ) муниципальный, региональный уровень – 2% уровень учреждения – 4%	4%
<b>15.</b>	<b>Итого:</b>	<b>50</b>

**Перечень критериев и показателей за качество выполняемой работы**  
**Таблица 3. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части**

**ФИО работника:**

**Для установления выплаты за качество выполняемой работы за:**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии/показатели</b>	<b>Максимальное количество</b>
<b>1.</b>	<b>Повышение качества результатов деятельности</b>	<b>8%</b>
1.1.	Осуществление качественного ежедневного контроля за хозяйственным обслуживанием, надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием здания, групп, кабинетов, и других помещений, иного имущества учреждения в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности; отсутствие случаев нерационального использования электро-, тепло-водо- и других ресурсов	2%
1.2.	Организация качественной своевременной работы по ремонту помещений, благоустройству, озеленению и уборке территории от мусора в летне-осенний период, уборке территории, пожарных лестниц от снега, наледи в весенне-зимний период	2%
1.3.	Высокая сохранность имущества ДООУ, организация его учета и хранения	2%
1.4.	Высокое качество работы с несовершеннолетними гражданами, работающими по трудовому договору (14-18 лет), безработными гражданами, обеспечение контроля за результатами их деятельности, учет рабочего времени	2%
<b>2.</b>	<b>Создание условий для повышения эффективности деятельности учреждения</b>	<b>13%</b>
2.1.	Высокое качество работы по обеспечению контрольно-пропускного и внутриобъектового режимов. Соблюдение требований дополнительных ограничительных мероприятий, установленных Учредителем и надзорными органами (соответствие требованиям законодательства, нормативно-правовых актов и локальных нормативных актов учреждения)	2%
2.2.	Качественная организация работы по закупочной деятельности	2%
2.3.	Качественное выполнение работ влияющих на развитие учреждения за отчетный период ( <i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется</i> ) муниципальный, региональный уровень – 2% уровень учреждения – 4%	4%
2.4.	Качество организации питания в соответствии с требованиями СанПиН: отсутствие обоснованных жалоб/замечаний по организации питания – 2 %, вспышка пищевой интоксикации – минус 5 %	2%



№ п/п	Критерии/показатели	Максимальное количество
2.5.	Высокий уровень комплексной безопасности воспитанников: охрана жизни и здоровья, отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев, чрезвычайных происшествий, безопасное состояние групп, прогулочных участков и игрового оборудования за отчетный период отсутствие – 2 % наличие – минус 5 %	2%
2.6.	Высокое качество организации работы по защите информации и персональных данных	1%
<b>3.</b>	<b>Высокий уровень управленческой деятельности</b>	<b>16%</b>
3.1.	Активное участие в разработке Программы развития учреждения за отчетный период	4 %
3.2.	Разработка локальных актов, своевременное внесение дополнений и изменений в локальные акты (приказы, положения, инструкции)	2%
3.3.	Разработка и актуализация Паспортов учреждения (социальный паспорт, паспорт доступности, паспорт антитеррористической безопасности и др.) в отчетный период	2%
3.4.	Высокое качество выполнения административных функций в рамках установленных полномочий: отсутствие служебных проверок, замечаний администрации, жалоб родителей, соблюдение профессиональной этики, отсутствие конфликтных ситуаций	2%
3.5.	Высокий уровень и качественное предоставление отчетности в рамках предоставленных полномочий, соблюдение установленных сроков предоставления, достоверность отчетности, отсутствие необходимости доработки документов в текущем периоде	2%
3.6.	Своевременная и качественная подготовка различной отчетности: заполнение Модуля энергосбережения и повышения энергетической эффективности учреждения, ТП-2 отходы, информатизация и другие электронные мониторинги (подтверждается наличием конкретных мероприятий, видов работ и др.)	2%
3.7.	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов, обоснованных замечаний со стороны администрации на работу пищеблока, обоснованных жалоб воспитателей, родителей (законных представителей), отсутствие служебных записок, актов нарушения Правил внутреннего распорядка, Правил охраны труда	2%
<b>4.</b>	<b>Повышение открытости учреждения</b>	<b>13%</b>
4.1.	Высокое качество работы по повышению открытости деятельности детского сада: разработка материалов для публикации в СМИ о деятельности учреждения, опыте работы, подготовленных заместителем заведующего по АХЧ в рамках подготовленных материалов	2%
4.2.	Высокое качество инновационной деятельности, направленной на совершенствование учебно-методического и материально-технического обеспечения системы комплексной безопасности	2%
4.3.	Разработка проекта, программы, получивших финансовую поддержку, в том числе по соглашениям с общественными организациями	4%
4.4.	Участие в конкурсных мероприятиях различного уровня (по рекомендациям департамента образования администрации города Лангепаса): окружной уровень – 5 % муниципальный уровень – 4 %	5%
<b>5.</b>	<b>Итого:</b>	<b>50 %</b>

**Перечень критериев и показателей за качество выполняемой работы  
Таблица 4. Педагогические работники (старший воспитатель)**

**ФИО работника:**

**Для установления выплаты за качество выполняемой работы за:**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии/Показатели</b>	<b>Максимальное количество</b>
<b>1.</b>	<b>Повышение качества результатов деятельности</b>	<b>14%</b>
1.1.	Наличие педагогических работников, ставших победителями или призерами и (или) подготовивших победителей и призеров в рамках участия в конкурсах: - федеральный и региональный уровень – 1%, но не более 3% - муниципальный уровень – 0,5%, но не более 2% <i>Индикатор оценки: Портфолио достижений (грамоты, дипломы)</i>	5%
1.2.	Наличие среди воспитанников победителей и призеров конкурсов, соревнований, смотров, выставок и пр.: федеральный уровень – 3% региональный, окружной и муниципальный уровень – 2% <i>Индикатор оценки: Портфолио достижений (грамоты, дипломы)</i>	5 %
1.3.	Реализация общесадовых проектов <i>Индикатор оценки: наличие плана мероприятий по реализации проектов, проведение мероприятий по факту</i>	4%
<b>2.</b>	<b>Повышение профессионализма и открытости учреждения</b>	<b>36%</b>
2.1.	Участие и результативность педагога: <u>в профессиональных конкурсах - 6%:</u> <u>очно:</u> участие – 2% (устанавливается на 6 месяцев) <u>заочно:</u> участие – 2% (устанавливается на 6 месяцев) <u>в тематических интернет-конкурсах – призовое место – 1 %</u> в иных конкурсах социально-общественной направленности муниципального и окружного уровня - 1% <i>Индикатор оценки: портфолио достижений (грамоты, дипломы, приказ)</i>	6%
2.2.	<u>Общественная и профессиональная активность педагога:</u> – участие в городских акциях, спортивных мероприятиях, а также в мероприятиях, проводимых учреждениями и организациями города – 2%; – участие в составе команды при подготовке учреждения к значимым событиям, конкурсам, мероприятиям, участие в утренниках (исполнение ролей, изготовление декораций; подготовка костюмов, изготовление атрибутов); оформление зала, помещений к праздникам – 4%; <i>Индикатор оценки: приказ, протоколы, заявка участника, портфолио достижений (грамоты, дипломы)</i>	6 %
2.3	<u>Наставничество (по факту нагрузки):</u> начинающих педагогов, сопровождение аттестуемых педагогов. Наставничество начинающих педагогов (по факту проведения мероприятий), сопровождение аттестуемых педагогов <i>Индикатор оценки: приказ, план работы</i>	2%

2.4.	Высокое качество реализации проектов в рамках социального партнерства с образовательными учреждениями (школы, детские сады, учреждения дополнительного образования), учреждениями культуры и спорта, учреждениями и организациями г. Лангепаса (ГИБДД, МЧС, АНО), общественными объединениями и организациями (не менее 5 соглашений) <i>Индикатор оценки: наличие приказа, план работы, разработанных и утвержденных программ, проектов, совместных планов, проведение совместных мероприятий (по факту проведения мероприятий)</i>	3%
2.5.	Публикация авторского мероприятия в средствах массовой информации, ведение официального сайта учреждения, размещение информации в официальных социальных сетях (без учета педагогов) <i>Индикатор оценки: материалы газеты, печатные издания, ссылки на страницы в социальных сетях, приказ.</i>	2%
2.6.	Исполнительская дисциплина, отсутствие обоснованных жалоб участников образовательных отношений, отсутствие нарушений должностной инструкции <i>Индикатор оценки: тетрадь замечаний</i>	2%
2.7	Отсутствие нарушений по охране жизни и здоровья детей Наличие случаев травматизма – минус 5%	3%
2.8.	Высокий уровень (своевременность и качество подготовки диагностической, аналитической информации, отчетов и другой отчетной информации за отчетный месяц)	2%
2.9.	Наличие детей в возрасте 5-8 лет получающих услуги (наличие сертификатов) по персонализированному дополнительному образованию (ПФДО) в дошкольном образовательном учреждении ( <i>оценка ежеквартально, устанавливается ежемесячно</i> ) – менее 100% от общей численности детей данной возрастной группы – минус 8%	5%
2.10.	Активное участие в разработке Программы развития учреждения, образовательных программ, проектов и подготовке материалов на конкурсы различных уровней за отчетный период	3%
2.11.	Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения, за отчетный период	2%
<b>3.</b>	<b>Итого:</b>	<b>50%</b>

**Перечень критериев и показателей за качество выполняемой работы**  
**Таблица 5. Педагогические работники (воспитатели, музыкальные руководители, инструктор по физической культуре, инструктор по плаванию)**

**ФИО работника:**

**Для установления выплаты за качество выполняемой работы за:**

№ п/п	Критерии/Показатели	Максимальное количество
<b>1.</b>	<b>Интенсивность и высокие результаты работы с детьми</b>	<b>12%</b>
1.1.	Проведение мероприятий <b>на высоком уровне</b> (клубный час, акции, КВН, концерты, театральные постановки) <i>Индикатор оценки: фотоотчеты, размещение на официальном сайте или в группе ВКонтакте, сценарий/ конспект/ конструкт мероприятия</i>	4%
1.2.	Результативность и зафиксированное участие детей (команды) в	

	конкурсах, фестивалях, мероприятиях и т.д. <u>различного уровня</u> (вне зависимости от количества детей): <u>очно</u> – 3% <u>заочно/дистанционно</u> – 2% (1 диплом/грамота) <u>Индикатор оценки: Портфолио достижений (грамоты, дипломы)</u>	5 %
1.3.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период ( <i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется, действуют на период участия в экспериментальной и инновационной работе</i> )	3%
<b>2.</b>	<b>Повышение профессионализма и открытости учреждения</b>	<b>38%</b>
2.1.	Включение педагога в инновационную методическую работу и зафиксированное участие в педагогических советах, ГПС, МО и др. <u>Индикатор оценки: приказы, материалы мероприятий, выступлений</u>	3%
2.2.	Участие и результативность педагога: <u>в профессиональных конкурсах:</u> <u>очно:</u> участие – 3% (устанавливается на 6 месяцев) <u>заочно:</u> участие – 2% (устанавливается на 6 месяцев) <u>в тематических интернет-конкурсах, в иных конкурсах социально-общественной направленности муниципального и окружного уровня</u> - 1% <u>Индикатор оценки: портфолио достижений (грамоты, дипломы, приказ)</u>	6%
2.3.	<u>Общественная и профессиональная активность педагога:</u> – участие в городских спортивных мероприятиях, а также в мероприятиях, проводимых учреждениями и организациями города – 2% ; – участие в утренниках (исполнение ролей, изготовление декораций; подготовка костюмов, изготовление атрибутов) -3% <u>(индикатор оценки: приказ, протоколы, заявка участника, портфолио достижений (грамоты, дипломы, конструкт мероприятия, фотоотчет)</u>	5 %
2.4.	Наставничество студентов профессиональных учебных заведений <u>Индикатор оценки: приказ, план работы, фотоотчет</u>	1%
2.5.	Высокое качество реализации: – общесадовых проектов – 2% ; – проектов в рамках социального партнерства с образовательными учреждениями (школы, детские сады, учреждения дополнительного образования), с учреждениями культуры и спорта, учреждениями и организациями г.Лангепаса (ГИБДД, МЧС, АНО и т.п.), с общественными объединениями и организациями – 3% <u>Индикатор оценки: наличие приказа о сотрудничестве, планов работы, разработанных и утвержденных программ, проектов, проведение совместных мероприятий (по факту проведения мероприятий)</u>	5%
2.6.	Публикация авторского мероприятия в средствах массовой информации, ведение официального сайта учреждения, размещение информации в социальных сетях. <u>Индикатор оценки: материалы газеты, печатных изданий, ссылки на страницы в социальных сетях</u>	3%
2.7.	Исполнительская дисциплина, отсутствие нарушений должностной инструкции, отсутствие обоснованных жалоб участников образовательных отношений <u>Индикатор оценки: тетрадь замечаний, служебные записки</u>	5%
2.8.	Отсутствие нарушений по охране жизни и здоровья детей – 5%. Наличие случаев травматизма – минус 10 %	5%

2.9.	Взаимозаменяемость и взаимодействие педагогов в различных режимных моментах и режимах работы <i>Индикатор оценки: по данным руководителей структурных подразделений</i>	1%
2.10.	Заполнение отчёта в электронном формате на цифровой платформе Smart School Pro	1%
2.11.	Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения, за отчётный период.	3%
<b>3.</b>	<b>Итого:</b>	<b>50%</b>

**Перечень критериев и показателей за качество выполняемой работы**  
**Таблица 6. Педагогические работники**  
(учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог)

**ФИО работника:**

**Для установления выплаты за качество выполняемой работы за:**

№ п/п	Критерии/Показатели	Максимальное количество
<b>1.</b>	<b>Интенсивность и высокие результаты работы с детьми</b>	<b>15%</b>
1.1.	Проведение мероприятий <b>на высоком уровне</b> (клубный час, акции, КВН, концерты, театральные постановки) <i>Индикатор оценки: Фотоотчёты, размещение на официальном сайте или в группе ВКонтакте, сценарий/ конспект/ конструкт мероприятия</i>	4 %
1.2.	Результативность и зафиксированное участие детей (команды) в конкурсах, фестивалях, мероприятиях и т.д. <b>различного уровня</b> (вне зависимости от количества детей): <u>очно – 2%</u> <u>заочно/дистанционно – 2 %</u> (1 диплом/грамота) <i>Индикатор оценки: Портфолио достижений (грамоты, дипломы)</i>	4 %
1.3.	Участие в экспериментальной и инновационной работе на муниципальном, региональном и федеральном уровне за отчетный период ( <i>показатель берется по наивысшему баллу и не суммируется, действуют на период участия в экспериментальной и инновационной работе</i> )	3%
1.3.	Дополнительная работа с воспитанниками со статусом ОВЗ или инвалидностью (по заключению ТПМПК) - 1% за одного ребенка <i>Индикатор оценка: тетради индивидуального сопровождения</i>	4%
<b>2.</b>	<b>Повышение профессионализма и открытости учреждения</b>	<b>35%</b>
2.1.	Включение педагога в инновационную методическую работу и зафиксированное участие в педагогических советах, ГПС, МО и др. <i>Индикатор оценки: приказы, материалы мероприятий, выступлений</i>	3%
2.2.	Участие и результативность педагога: <u>в профессиональных конкурсах - 6%:</u> <u>очно:</u> участие – 2% (устанавливается на 6 месяцев) <u>заочно:</u> участие – 2% (устанавливается на 6 месяцев) <u>в тематических интернет-конкурсах – призовое место – 1 %</u> в иных конкурсах социально-общественной направленности муниципального и окружного уровня - 1% <i>Индикатор оценки: портфолио достижений (грамоты, дипломы, приказ)</i>	6%



2.3.	<p><u>Общественная и профессиональная активность педагога:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– участие в городских акциях, спортивных мероприятиях, а также в мероприятиях, проводимых учреждениями и организациями города – 2%;</li> <li>– участие в утренниках (исполнение ролей, изготовление декораций; подготовка костюмов, изготовление атрибутов) – 3 %;</li> </ul> <p><u>Индикатор оценки: приказ, протоколы, заявка участника, портфолио достижений (грамоты, дипломы)</u></p>	5 %
2.4.	<p>Наставничество начинающих педагогов (по факту проведения мероприятий), сопровождение аттестуемых педагогов</p> <p><u>Индикатор оценки: приказ, план работы, фотоотчет</u></p>	1%
2.5.	<p>Высокое качество реализации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– общесадовых проектов – 2%;</li> <li>– проектов в рамках социального партнерства с образовательными учреждениями (школы, детские сады, учреждения дополнительного образования), с учреждениями культуры и спорта, учреждениями и организациями г.Лангепаса (ГИБДД, МЧС, АНО и т.п.), с общественными объединениями и организациями – 3%</li> </ul> <p><u>Индикатор оценки: наличие приказа о сотрудничестве, планов работы, разработанных и утвержденных программ, проектов, проведение совместных мероприятий (по факту проведения мероприятий)</u></p>	5%
2.6.	<p>Публикация авторского мероприятия в средствах массовой информации, ведение официального сайта учреждения, размещение информации в социальных сетях.</p> <p><u>Индикатор оценки: материалы газеты, печатные издания, ссылки на страницы в социальных сетях, приказ.</u></p>	3%
2.7.	<p>Исполнительская дисциплина, отсутствие нарушений должностной инструкции, отсутствие обоснованных жалоб участников образовательных отношений</p> <p><u>Индикатор оценки: тетрадь замечаний, служебные записки</u></p>	5%
2.8.	<p>Отсутствие нарушений по охране жизни и здоровья детей – 3%.</p> <p>Наличие случаев травматизма – минус 5 %</p>	3%
2.9.	<p>Взаимозаменяемость и взаимодействие педагогов в различных режимных моментах и режимах работы</p> <p><u>Индикатор оценки: по данным руководителей структурных подразделений</u></p>	1%
2.10.	<p>Выполнение ответственных поручений руководителя, влияющих на развитие учреждения, за отчетный период.</p>	3%
<b>3.</b>	<b>Итого:</b>	<b>50%</b>

Всего прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью: 8 (листов)



Заведующий ЛП МАДОУ  
«Детский сад №1 «Росинка»  
И.В. Синицына

МП